

CURRICULUM VITAE REDATTO AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R.
28.12.2000, N. 445

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

- Nome
- Indirizzo
- Telefono
- Fax
- E-mail
- Nazionalità
- Data di nascita
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Tipo di azienda o settore
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro

ANGELO BRINCIVALLI

ITALIANA

ESPERIENZE LAVORATIVE

Dall'1.1..2018 al 28/12/2022

ERDIS Marche

DIRETTORE GENERALE

con le seguenti mansioni

Il Direttore esegue i controlli ed effettua il monitoraggio indicati alle lettere b) e c) del comma 3 dell'articolo 7; presenta al Consiglio di amministrazione la proposta di relazione di cui alla lettera d) del medesimo comma, nonché collabora con il Presidente negli adempimenti previsti dalla lettera c) del comma 1 dell'articolo 11.

Al Direttore sono attribuiti tutti i poteri di gestione tecnica, amministrativa e contabile.

Entro il 31 marzo il Direttore presenta al Consiglio di amministrazione una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente.

E' responsabile di tutto il ciclo della performance

con i seguenti interim

**Sino al 29/09/2021 DIRIGENTE AD INTERIM DELLA SEGUENTE DIREZIONE
DIREZIONE SERVIZI AGLI STUDENTI**

Dall'1/1/2018 a tutt'oggi DIRIGENTE AD INTERIM DELLE SEGUENTI DIREZIONI

DIREZIONE AFFARI INTERNI

DIREZIONE AFFARI GENERALI

DIREZIONE DIRITTO ALLO STUDIO

Pubblica amministrazione

Dall'1.8..2015 al 31/12/2017

ERSU di Ancona,
ERSU di Macerata
ERSU di Camerino
ERSU di Urbino

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Pubblica amministrazione

DIRETTORE

(circa le mansioni, vedasi ERSU Urbino)

- Date (da – a)

Dall'1.7.2015 a 31/7/2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ERSU di Urbino

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Pubblica amministrazione

DIRETTORE

Spettano al Direttore ai sensi dell'art 15 della LR 38/1996

Il direttore è nominato dalla Giunta regionale su proposta del Consiglio di amministrazione dell'ERSU, dura in carica quanto il consiglio medesimo e può essere riconfermato.

Spetta al direttore dell'Ente la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali e di controllo. **E' responsabile della gestione e dei relativi risultati.**

Il direttore inoltre:

- a) individua, in base alla legge 7 agosto 1990, n. 241, i responsabili dei procedimenti;
- b) adotta gli atti di gestione del personale;
- c) adotta ogni altro provvedimento di carattere amministrativo per il quale le leggi, lo Statuto ed i regolamenti non prevedono l'espressa attribuzione agli organi dell'Ente.

Il direttore esercita le funzioni di segretario del Consiglio di amministrazione e sottoscrive, congiuntamente al Presidente, i relativi verbali.

Il direttore su ogni proposta di deliberazione di competenza del Consiglio di amministrazione, esprime il proprio parere, sotto il profilo di legittimità e della regolarità tecnica.

nel medesimo periodo (1/7/2015 al 31/12/2017) il sottoscritto, oltre alla qualifica di direttore ha sostenuto l'interim sia dell'Ufficio Affari Generali Interni che di quello denominato SERVIZI COLLETTIVI così come dall'1/8/2015 al 31/12/2017, dopo la nomina a Direttore degli ERSU di Ancona Macerata e Camerino, sono stati retti tutti gli uffici dirigenziali di Ancona e Camerino e Macerata ad eccezione di quello retto dalla Dirigente in servizio presso l'ERSU di Macerata

- Date (da – a)

Dall'1.11.2014 al 30 giugno 2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ERSU di Urbino

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Pubblica amministrazione

DIRIGENTE a tempo indeterminato area servizi Collettivi sino al 31/7/2016 poi dall'1/8/2016 Dirigente Ufficio Affari Generali Interni.

nonché **INCARICATO della sostituzione del Direttore** che, essendo il vicesegretario della Giunta della Regione era presente presso ERSU Urbino al massimo 4 gg al mese

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dall'1.6.2005 al 31 ottobre 2014

Comune di Urbino

Pubblica amministrazione

DIRIGENTE a tempo indeterminato

Dirigente del Settore **AFFARI INTERNI CULTURA E TURISMO** da cui dipendono i seguenti **SERVIZI**;

1) FINANZIARIO (uffici Bilancio, Economato, Tributi e Controllo Gestione); nell'ambito della direzione del Servizio Finanziario, tra altre, si hanno avute le seguenti competenze e responsabilità:

- gestione amministrativa
- predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici
- gestione finanziaria, gestione del bilancio
- gestione del personale
- **controllo di gestione**

2) AFFARI INTERNI (uffici Programmazione, Società Partecipate, Informatica, Personale questioni giuridiche, Personale questioni economiche), nell'ambito della direzione del Servizio Affari interni, tra altre, si hanno avute le seguenti competenze e responsabilità:

- gestione amministrativa
- predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici
- gestione del personale

3) CULTURA E TURISMO (Uffici cultura e turismo) nell'ambito di questa funzione oltre a coordinare tutte le più importanti iniziative turistico culturali svoltesi ad Urbino nel periodo 2004 – a tutt'oggi si sono avute le seguenti competenze e responsabilità

- gestione amministrativa
- predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici
- gestione del personale

Per l'esercizio delle su dette competenze è necessario il possesso delle seguenti conoscenze specifiche:

- conoscenza delle norme fondamentali che regolano la pubblica amministrazione, conoscenza delle norme di gestione economica e giuridica del personale, conoscenza sistemi di contabilità;

DECRETO DEL SINDACO DI URBINO N° 2 DEL 25/05/2005

CONFERMATO CON DECRETO DEL SINDACO 16 DEL 05/10/2009

CONFERMATO CON DECRETO DEL SINDACO N° 4 DEL 1/7/2014

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01 luglio 2014 al 31.10.2014

Comune di Urbino

Pubblica amministrazione

DIRIGENTE a tempo indeterminato

Oltre alle funzioni di DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI INTERNI CULTURA E TURISMO VENGONO AGGIUNTE QUELLE DI **DIRIGENTE DEL SETTORE URBANISTICA**

DECRETO DEL SINDACO DI URBINO N° 4 del 1/7/2014

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dall'1.1.2013 al 30 giugno 2014

Comune di Urbino

Pubblica amministrazione

DIRIGENTE a tempo indeterminato

Oltre alle funzioni di DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI INTERNI CULTURA E TURISMO VENGONO AGGIUNTE QUELLE DI **DIRIGENTE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA**

DECRETO DEL SINDACO DI URBINO N° 5/2013 e 1 del 13/01/2014

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dall'1/1/2005 al 31/10/2014

Comune di Urbino

Pubblica Amministrazione

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Dirigente del Settore <u>SERVIZI FINANZIARI PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (economica e giuridica)</u> nell'ambito della direzione del Settore Servizi Finanziari Programmazione, tra altre, si hanno avute le seguenti competenze e responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> - gestione amministrativa - predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici - gestione finanziaria, gestione del bilancio - gestione del personale - controllo di gestione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p><u>DECRETO DEL SINDACO 1 DEL 10/01/2005</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p><u>dal 19/11/01 – al 15/07/2002 Dirigente a tempo determinato e poi dal 16/07/2002 al 31/12/2004 Dirigente a tempo indeterminato</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Comune di Urbino</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Dirigente del Settore <u>SERVIZI FINANZIARI PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (parte economica)</u> nell'ambito della direzione del Settore Servizi Finanziari Programmazione e Gestione del Personale, tra altre, si hanno avute le seguenti competenze e responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> - gestione amministrativa - predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici - gestione finanziaria, gestione del bilancio - gestione del personale - controllo di gestione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p><u>DECRETO DEL SINDACO 16885 DEL 15/11/2001</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>dal 22/9/1998 – 18/11/2001 DIRIGENTE D'AZIENDA - Direttore Affari Generali della Società AMI Trasporti SpA con responsabilità di complesse funzioni quali:</p> <ol style="list-style-type: none"> - gestione amministrativa - gestione finanziaria, gestione del bilancio - gestione del personale - controllo di gestione
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Nell'ambito di questa esperienza: partecipazione diretta alle fasi di fusione prima tra AMU/ASPES trasporti e quindi con ASET trasporti. Conduzione diretta delle complesse trattative sindacali relative alla fusione ed alle nuove regole relative al lavoro dei conducenti e delle altre categorie di personale.</p> <p>Partecipazione a tutte le fasi di trattativa con la Regione per il nuovo contratto di servizio.</p> <p>AMI TPL SpA</p> <p>Società per Azioni</p> <p>Dirigente d'Azienda</p> <p>gestione amministrativa, gestione finanziaria, gestione del bilancio, gestione del personale, controllo di gestione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>dal 22/6/1996 al 21/09/1998 - Dirigente a tempo determinato del Settore SERVIZI FINANZIARI PROGRAMMAZIONE del Comune di Urbino nell'ambito della direzione del Settore Servizi Finanziari Programmazione, tra altre, si hanno avute le seguenti competenze e responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> - gestione amministrativa - predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici

c. - gestione finanziaria, gestione del bilancio

d.- gestione del personale

e. - controllo di gestione

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Comune di Urbino

Pubblica Amministrazione

a. -gestione amministrativa

b. - predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici

c. - gestione finanziaria, gestione del bilancio

d.- gestione del personale

e. - controllo di gestione

1/1/1992 - 21/06/1996 **Vicesegretario** del Comune di Urbina ed **avvocato patrocinante** del Comune stesso

Comune di Urbina

Pubblica Amministrazione

8a qualifica funzionale

a. -gestione amministrativa

b. - predisposizione di atti da sottoporre all'organo deliberante, espressione di pareri tecnici

c. - gestione finanziaria, gestione del bilancio

d.- gestione del personale

e. - controllo di gestione

f. - patrocinio Legale

10/03/1979 – 31/12/1991 **Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Urbina**

Comune di Urbina

Pubblica Amministrazione

6A E 7A QUALIFICA FUNZIONALE

a. -gestione amministrativa

c. - gestione finanziaria, gestione del bilancio

d.- gestione del personale parte economica

25/06/1990

Conseguimento **Laurea in Giurisprudenza** presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Urbino in data 22 giugno 1990 (voto 107/110)

1979

Conseguimento **Diploma di Istituto Tecnico Commerciale** conseguito presso L'Istituto Tecnico Commerciale "Cesare Battisti" di Fossombrone (voto 54/60);

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

1995 Abilitato all'esercizio della professione di **Avvocato**, a seguito di esame di Stato presso la Corte d'Appello di Ancona;

1995 **Revisore Contabile** iscritto nell'apposito registro di cui al decreto Legislativo 27 gennaio 1992, n° 88 - DM 12/4/95 Gazzetta n. 31 bis del 21/4/1995 val n° 8229 sino al 22/09/2021

2023 reinscritto al Registro dei Revisori dall'Ispettore Generale dell'Ispettorato Generale di Finanza con decreto del 27 gennaio 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4 serie speciale, n. 13 del 17 febbraio 2023, al n. 186496, a decorrere dal 17 febbraio 2023

Dal 20 aprile 2023 iscritto all'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 6 agosto 2020, le attribuita la Fascia 1 registrato al n. 7837

Dal 18/12/2023 COME DA PEC 18 dicembre 2023, 16:07:41
Da: performance@pec.governo.it ATTRIBUITA **FASCIA 3**

MADRELINGUA

ITALIANA

Dal mese di febbraio 2023 amministratore unico della Società A&B CONSULTING E SOLUTION SRL operante nel campo del controllo di gestione della performance in ambiti pubblici e privati

Principali clienti:

GE CONSULTING S.R.L. in liquidazione
Identificativo fiscale ai fini IVA: IT02655760417
Codice Fiscale: 02655760417

IACOVELLI AND PARTNERS SPRL
367, AVENUE LOUISE
00000 BRUSSELS
Identificativo fiscale ai fini IVA: BE0823705687

GFA CONSULTING S.R.L.
Identificativo fiscale ai fini IVA: IT02819950417
Codice Fiscale: 02819950417

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale lavorare
in squadra (ad es. cultura e sport),
ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone,
progetti, bilanci; sul posto di lavoro,
in attività di volontariato (ad es.
cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE
DIGITALI

Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente
indicate.

PATENTE O PATENTI

INGLESE

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SCOLASTICO

FRANCESE

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SI RITIENE DI POSSEDERE OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI E DI SAPER CONDURRE
GRUPPI DI LAVORO

NEL CORSO DELLA VITA PROFESSIONALE E DEL TEMPO LIBERO HO SEMPRE
ORGANIZZATO I GRUPPI E HO STABILITO OBIETTIVI E PRIORITÀ.

CONOSCENZA DI TUTTA LA SUITE OFFICE: WORD, EXCELL, ACCESS, POWER POINT,
CONOSCENZA DI PROGRAMMI DI GRAFICA, DI GEOREFERENZIAZIONE ECC.

CHITARRA (SCOLASTICO)

TREKKER ESPERTO IN SOFTWARE DI ORIENTAMENTO: ORUXMAPS e SIMILI

PATENTE B (AUTOMOBILE)

DATORE DI LAVORO

Datore di Lavoro dal 16/12/2010 per tutti i periodi che ho lavorato presso per il comune di Urbino per Settori di cui ho avuto la Direzione come da deliberazione della Giunta Comunale n° 184 del 16/12/2010

Datore di lavoro presso i 4 ERSU Marchigiani

Datore di Lavoro presso ERDIS dall'1/1/2018 sino al 11/10/2020

REVISORE

Membro e presidente del Collegio dei Revisori di Enti e Società (ASL2 (bilancio oltre 100 mln euro), AMU Trasporti, Comune di Fermignano, Comune di Fossombrone, MEGAS.NET, Comunità Montana dell'Alto e Medio Metauro;

NUCLEO DI VALUTAZIONE/OIV

- Presidente di Nucleo di Valutazione su obiettivi strategici presso Comunità Montana Cagli dal 9.8.2005 al 7.7.2011,
- Componente unico dell'organo di valutazione del Comune di Fossombrone dal 15/12/2009 al 16/05/2011
- Membro dell'OIV dell'EDISU Piemonte (Ente Regionale per il Diritto allo Studio) come deliberazione n. 3 del 22 gennaio 2024

ORGANO DI VALUTAZIONE RICORSI

Membro per gli anni 2010 -2011-2012-2013-2014-2015 -2016 -2017 -2018-2019-2020 dell'Organo di Valutazione dell'Università degli Studi "di Urbino Carlo Bo" di cui al comma 3 dell'art 81 del CCNL 2006-2009 comparto università
Prorogato nell'incarico sino al 21 marzo 2025 con Decreto DG 14 del 13/3/2023

PRESIDENTE E COMMISSARIO DI NUMEROSE COMMISSIONI DI CONCORSO

- 1) nell'anno 2022 sono presidente della commissione di concorso per la selezione del **dirigente** servizi finanziari del comune di Fano conclusosi il 29/11/2022
- 2) Componente della commissione per la scelta del **dirigente** dei servizi Finanziari del Comune di Canosa di Puglia anno 2023
- 3) Componente della commissione di concorso per la selezione del **dirigente** dei servizi educativi del Comune di Fano
- 4) Componente Commissione di concorso pubblico per assunzione di istruttori contabili cat C del Comune di Fano (det 1294 del 6/6/24)

GARE D'APPALTO (Presidente o Componente Commissione di Gara)

30/01/21 **ADSU Pescara Chieti** - Procedura di gara-ponte per l'affidamento di ristorazione e del servizio bar delle mense universitarie di Chieti e Pescara di aggiudicazione definitiva ed efficace. CIG 8571605835

Nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione ADSU, n. 9 del 30.01.2021, , sia per le attività di seggio di gara che per le relative valutazioni tecniche delle proposte prodotte

6/10/23 **Unione Misa-Nevola (AN)** PRESIDENTE della commissione della procedura telematica aperta per l'appalto del servizio di refezione scolastica – ambito territoriale di Corinaldo – periodo novembre 2023 – giugno 2025 (appalto riservato). cig: 9998283c22

17/10/23 **Comune di ALIFE (CS) COMMISSARIO** nella Procedura aperta telematica per l'affidamento di contratti pubblici di *servizi* nei settori ordinari, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo avente ad OGGETTO: "PROCEDURA TELEMATICA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA ANNO SCOLASTICO 2023-2024 CIG: A007856EB9

16/04/24 **COMUNE DI SILVI (TE) PRESIDENTE** nella Procedura negoziata ai sensi all'art. 50 comma 1 lett. d) del d.lgs. 36/2023, con aggiudicazione secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art.44 comma 4 del D. Lgs. n. 36/2023 ed art. 48 del D.L. 77/2021 avente ad oggetto: AFFIDAMENTO DEI SERVIZI TECNICI ED ESECUZIONE DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PIAZZA DEI PINI E PIAZZA COLOMBO; COMPLETAMENTO PISTA CICLABILE E RECUPERO PARZIALE VILLAGGIO DEL FANCIULLO CIG: B0A1CD4000

17.04.2024 **COMUNE DI SANT'ANTIMO** (Città Metropolitana di Napoli) COMMISSARIO nella PROCEDURA TELEMATICA APERTA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO AI SENSI DELL'ART. 108, COMMA 2, DEL D. LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA PER GLI ALUNNI FREQUENTANTI LE SCUOLE D'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO DEL TERRITORIO COMUNALE ANNO SCOLASTICO 2024-2025. CIG: B0A1BE6B95

COLLEGI CONSULTIVI TECNICI

PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA - TRANI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 1156 del 12 nov 2024

Nominato componente del COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO AI SENSI DELL'ART. 215 E SS. DEL D. LGS. 36/2023 dell'Accordo quadro, ex art. 59 c. 3 del D. Lgs. 36/2023, per l'affidamento del servizio di assistenza specialistica finalizzato all'integrazione scolastica di studenti con disabilità frequentanti le scuole secondarie di II grado ed assistenza specialistica scolastica in favore di studenti videolesesi e audiolesesi frequentanti le scuole di ogni ordine e grado. CIG: B00A961845.

RISK MANAGEMENT

Sono sempre stato direttamente responsabile della gestione dei rischi di tutti gli enti che ho diretto, ottenendo significativi risultati di riduzione della spesa soprattutto nelle polizze RC attraverso una corretta gestione del Risk Management aziendale

DOCENZA

Nel 2021, ha tenuto lezione per conto dell'Università degli Studi di San Marino nel MASTER PRATICHE MANAGERIALI PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Invitato a tenere Ulteriore lezione nel mese di Ottobre 2025 nell'ulteriore Master in Pratiche Manageriali nella PA dell'Università degli Studi di San Marino

ALTRE ATTIVITA' SIGNIFICATIVE

- Membro del gruppo di lavoro per la predisposizione degli atti relativi alla gara europea per l'affidamento dei servizi di Trasporto Pubblico Locale periodo 2006/2013
- Membro del Gruppo Tecnico di monitoraggio della Fusione delle multiutility ASPES (Pesaro)-MEGAS (Urbino + entroterra) in Marche Multiservizi e della Commissione per la scelta dell'Advisor per l'assistenza alla fusione stessa
- Membro gara scelta advisors gara gas (capofila Comune di Pesaro);
- Componente esperto di commissioni di concorso in diversi comuni della

provincia di Pesaro e Urbino

- Conseguitamento dei 10 crediti formativi annuali per l'esercizio della attività di revisione negli enti locali ottenuti presso l'Agenzia per l'innovazione nell'amministrazione e nei servizi pubblici locali di Pesaro negli anni 2012 e 2013
- Protagonista delle operazioni di Fusione di AMU Trasporti e ramo trasporti di ASPES Pesaro, nonché di AMI TPL con ASET Fano;
- Protagonista della fusione di Megas ed ASPES in Marche Multiservizi

PARTECIPAZIONE A NUMEROSI CONVEGNI E SEMINARI FORMATIVI NELLE SPECIFICHE MATERIE DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA, DELLA GESTIONE FINANZIARIA E DEI BILANCI, SUL CONTROLLO DI GESTIONE, SULLA GESTIONE DEL PERSONALE ECC QUALI A MERO TITOLO ESEMPLIFICATIVO:

03.06.2010A adempimenti privacy L. Panfilì
Anno 2011 Procedure di gestione del patrimonio immobiliare GIES
04/05/2012 Benessere e Qualità della Vita A.R. Calavalle
24/05/2012 La protezione dei dati personali e il rispetto della privacy M. Domenicucci
20/11/2012 Benessere e Qualità della Vita – Postura e buone abitudini alimentari A.R. Calavalle
20/11/2011 La gestione del personale dopo le manovre estive 2011 G. Bertagna
28/03/2012 La gestione del personale nel 2012 tra manovre, blocchi e tagli G. Bertagna
19/02/2013 Come gestire le risorse umane negli enti locali G. Bertagna
17/04/2013 Formazione del personale enti locali in materia di prevenzione della corruzione G. Marra
06/06/2013 D.lgs 33/2013 – gli obblighi di trasparenza negli enti locali A.Sacchi
15/10/2013 Il personale degli enti locale: tutte le novità G. Bertagna
29/11/2013 Le novità del 2013/14 per i tributi locali: Tares, Imu e riscossione G. Debenedetto
20/02/2014 Le novità del 2014 per i tributi locali: IUC (Imu, Tari e Tasi) e riscossione G. Debenedetto
11/03/2014 La gestione del personale nel 2014: tutte le novità G. Bertagna
17/04/2014 Le spese in economia e gli adempimenti in tema di tracciabilità (cig, cup) e regolarità contributiva (durc) U. Colonnelli

Anno 2015

Corso di formazione/aggiornamento professionale per operatori del comparto ristorazione collettiva – “(HACCP)” – Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell’Umbria e delle Marche – Urbino – Collegio del Colle – 29 – 01- 2015 (2 ore);
“1^ Giornata della trasparenza” – Ersu di Urbino – Palazzo Corboli – Sala consigliare – 09-06-2015 (3 ore);
Workshop – “ Sicurezza degli alimenti di origine animale – Evoluzione del controllo e nuove strategie” – Università degli studi di Urbino – Urbino – Sala del Maniscalco -10- 06 -2015 (3 ore);
Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali - “Gli Acquisti di beni e servizi sul Mepa” – Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala degli Incisori – ex Collegio Raffaello – 5-10-2015 (4,5 ore);
Seminario “ Razionalizzazione degli acquisti della P.A. e strumenti di e.procurement realizzati da Consip s.p.a.”- Comune di Urbino in collaborazione con Consip – Urbino – Sala Incisori – ex Collegio Raffaello - 20-10-2015 (4 ore) – Relatore – Dott. Ferdinando Gemma – Consip;
Corso di formazione Dirigenti “ D.Lgs.81/2008 e Accordo Conferenza Stato Regioni – 21-12-2011 (1^ 2^ 3^ 4^ modulo)” – Scuola Regionale di Formazione della Pubblica Amministrazione della Regione Marche – Ancona - dal 30-10-2015 al 01-12-2015 (16 ore);
Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “ Personale degli Enti Locali – Cosa fare dopo le novità dell’estate” - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala degli Incisori – ex Collegio Raffaello – 3 -11-2015 – (4,5 ore) – Relatore Gianluca Bertagna;
Corso di Formazione “ Adempimenti connessi all’Iva – Split payment reverse “ Scuola Regionale di Formazione della P.A. di Ancona - c/o Ersu di Macerata – (7 ore);
Corso di formazione/aggiornamento professionale per operatori del comparto ristorazione collettiva – “(HACCP)” – Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell’Umbria e delle Marche – Urbino – Collegio del Colle – 26-11-2015 – (3 ore).

Anno 2016

Convegno “ La riforma dei contratti pubblici” – Regione Marche - Sala Li Madau– Ancona - 22-06-2016 – (6 ore);

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “ Il nuovo codice dei contratti pubblici- Novità e conferme” - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala degli Incisori – ex Collegio Raffaello – 12- 09-2016 – (4,5 ore) - Relatrice Dott.ssa Anna Messina;

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “ Gestione del personale – tutte le novità dell’estate 2016” - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala degli Incisori – ex Collegio Raffaello – (4,5 ore) – Relatore Gianluca Bertagna;

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “Il nuovo codice dei contratti pubblici nelle linee guida di Anac - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala Serpieri – ex Collegio Raffaello-14-12-2016 – (4,5 ore) – Relatrice Anna Messina.

Anno 2017

Seminario Regionale “ La disciplina della conferenza dei servizi dopo la riforma Madia – La nuova configurazione dell’istituto e il raccordo con le discipline di settore” – Regione Marche Palazzo Li Madau Ancona -23-01-2017 (7 ore);

Corso “ Il nuovo codice dei contratti pubblici - Gli affidamenti sotto soglia e i rapporti con il mercato elettronico “ – Ersu di Urbino – 2-2-2017 – (6 ore) – docente Dott.ssa Anna Messina;

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “La gestione del personale – le modifiche al Testo Unico del pubblico impiego – le novità per gli Enti Locali “ - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala Incisori – ex Collegio Raffaello – 20-03-2017 – (5 ore)– Relatore Gianluca Bertagna;

Corso “ Codice Appalti e Contratti pubblici” – Ersu di Urbino – Collegio del Colle – Urbino - 21-04-2017 (4,5 ore) – Docenti Prof. Lorian Maccari – Prof. Roberto Colagrande;

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “ Il decreto correttivo al codice dei contratti tutte le novità” - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala Incisori – ex Collegio Raffaello – 13 - 06-2017 – (5 ore) – Relatrice Dott.ssa Anna Messina;

Giornata di formazione e aggiornamento per il personale degli Enti Locali “ Riforma al testo Unico del Pubblico impiego : tutte le novità per gli Enti locali (decreto lgs.vo 25/5/2017 n.75)” - Comune di S. Angelo in Vado e Comune di Urbino – Urbino – Sala Incisori – ex Collegio Raffaello – 29-06-2017 – (5 ore) – Relatore Augusto Sacchi;

Workshop formativo “ Split payment e novità Iva sui servizi di vitto e alloggio - Le novità fiscali Iva per il 2017 “ Roma – 6-07-2017 (4 ore)

Anno 2020

ha partecipato al corso della Regione Marche di formazione su Il contratto del pubblico impiego: procedure di accesso e validità delle graduatorie. periodo di durata del corso Dal 04/06/2020 Al 05/10/2020 durata del corso 6:00 ORE

CORSI DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE ERDIS ORGANIZZATI DIRETTAMENTE
OD INDIRETTAMENTE SOTTO LA MIA DIREZIONE ANNO 2020

AIDEM S.r.l.	CONTRATTI DEGLI ENTI PUBBLICI: indicazioni step by step per gestirli correttamente dall'inquadramento giuridico alla registrazione
PUBBLIFORMEZ	I CONGEDI PARENTALI E PER HANDICAP: DALLA LEGGE 104/92 ALLA L. 145/48
LEGISLAZIONE TECNICA S.r.l.	IL COLLAUDO E LE RISERVE NEI LAVORI PUBBLICI
Scuola Formaz.Regione Marche	IL CONTRATTO DEL PUBBLICO IMPIEGO: PROCEDURE DI ACCESSO E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE
PUBBLIFORMEZ	IL CONTO ANNUALE 2019.FONTE UFFICIALE DI INFORMAZIONI SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO LE NOVITA', IL MODELLO DI RILEVAZIONE, I CONTROLLI E LE CRITICITA' RISCOSE NELLE CENSIMENTI

PUBLIKA	IL LAVORO AGILE
PUBBLIFORMEZ	CONGEDI DI MATERNITA' E PARENTALI
PUBBLIFORMEZ	PERMESSI E CONGEDI PER HANDICAP
Scuola Formaz.Regione Marche	L'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL CONTRATTO DECENTRATO E NELLE COMPETENZE DIRIGENZIALI
AIDEM S.r.l.	LA SOTTOSCRIZIONE DIGITALE DEI CONTRATTI AI TEMPI DEL COVID 19
PUBBLIFORMEZ	I CONCORSI PUBBLICI DOPO IL D.L. 34/2020 "RILANCIO": DALLA FASE EMERGENZIALE ALLE PROSPETTIVE DI RIFORMA IN CHIAVE TELEMATICA
PUBLIKA	PRIME RIFLESSIONI SULLO SMART WORKING DOPO L'ESTATE
Università degli Studi di Bari Aldo Moro	Progetto ECCO (evaluation campus & community): la misurazione della performance. Dip.Funz.Pubblica Ufficio per valutazione performance
PUBBLIFORMEZ	LA PREVIDENZA DOPO LE LEGGI DI BILANCIO 2019-2020
FORMEL s.r.l.	Come attuare la DIGITALIZZAZIONE nell'Ente dopo il Decreto semplificazioni e il nuovo Piano triennale 2020-2022
FORMEL s.r.l.	Privacy, sicurezza informatica e conservazione dei documenti digitali
FORMEL s.r.l.	PagoPA: opportunità, adempimenti e impatti sui processi organizzativi dell'Ente
PUBLIKA	Le assunzioni e il Fondo nel 2020 (Bertagna)
Scuola Formaz.Regione Marche	L'innovazione delle competenze dei pubblici dipendenti: nuove competenze per nuove esigenze
FORMEL s.r.l.	I dati personali: protezione o accesso?
Maggioli Formazione	Gli incentivi per funzioni tecniche
PUBBLIFORMEZ	Gestione retribuzione accessoria e relativi fondi per la contrattazione

Scuola Formaz.Regione Marche	Comunicazione, problem solving e gestione dei conflitti nei rapporti efficaci con l'utenza della PA
Scuola Formaz.Regione Marche	Il bilancio di previsione 2021-2023
Formazione Maggioli	Poteri magici al front-office (livello 1)
MarCUG	"Metamorfosi del lavoro: potenzialità e rischi del lavoro agile"
PUBLIKA	Regolamento Pola e sistema di valutazione nello Smart Working
PUBLIKA	Regolamento Pola e sistema di valutazione nello Smart Working
Scuola Formaz.Regione Marche	Affidamenti diretti e procedure negoziate negli affidamenti sotto soglia (le recenti modifiche e il D.L. Semplificazioni)
CEIDA Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali	L'organizzazione degli eventi nell'era dei social media
Scuola Formaz.Regione Marche	Il POLA e il lavoro agile -verso la digitalizzazione e la semplificazione dei processi di lavoro
Maggioli Formazione	PIANO FORMATIVO ANTICORRUZIONE 2020-2021 FORMAZIONE SPECIFICA IN AGGIUNTA A QUELLA OBBLIGATORIA (ore 32)
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	I PROCESSI DI MAPPATURA, REINGEGNERIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	TECNICHE, METODI E STRATEGIE PER GESTIRE EFFICACEMENTE I SOCIAL NETWORK AL SERVIZIO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: STORYTELLING, POST, BLOG
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	EUROPROGETTAZIONE: TECNICHE E STRUMENTI PER PROGRAMMARE E REALIZZARE INIZIATIVE DI SUCCESSO CORSO OPERATIVO ED ESERCITAZIONI PRATICHE
UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA / FORMIT	PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE
UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E PRIVACY NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA	IL SISTEMA ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA DELLA P.A. ALLA LUCE DEL PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE, DELLA GIURISPRUDENZA E DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	ACQUISIRE PIENE COMPETENZE DIGITALI PER OTTIMIZZARE L'AZIONE AMMINISTRATIVA E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	TECNICHE E METODOLOGIE AVANZATE PER LA MAPPATURA, LA REINGEGNERIZZAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI DELLA P.A.
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO	TECNICHE AVANZATE DI GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE E DEI CONFLITTI NELLA P.A.
UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	LA GESTIONE AMMINISTRATIVA E DISCIPLINARE DEL LAVORATORE ALLE DIPENDENZE DELLE P.A., I CONFLITTI INDIVIDUALI E QUELLI COLLETTIVI
UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DEI COMUNI E IL BENESSERE DEI TERRITORI

CORSI DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE ERDIS ORGANIZZATI DIRETTAMENTE OD INDIRETTAMENTE SOTTO LA MIA DIREZIONE ANNO 2021/2022

Scuola Formaz.Regione Marche	Corsi di lingua inglese livello B1, B2, C1 (proseguono nel 2022?)
Formazione Maggiori	Poteri magici al front-office (livello 1) (avviati 82 ne restano 25 nel 2022, ma solo coloro che l'hanno iniziato nel 2021 e non l'hanno concluso avranno l'attestato)
Progetto TRIO della Regione Toscana	PROGETTO DI FORMAZIONE DI LINGUA INGLESE PER ADDETTI AL SERVIZIO DI FRONT-OFFICE (LIVELLO BASE) (avviati 54 ne restano 47 nel 2022)
SUAP Regione Marche, ITACA, IFEL, SNA, Ministero Infrastrutture e mobilità sostenibili	Piano nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del responsabile Unico del Procedimento (RUP) percorso formativo 1 (Linea A - FAD di base in materia di procurement pubblico)
Formazione interna Dott. Pasquini Stefano	Corso Microsoft Access - Corso completo (avviati 18, attestati 11)
PC Academy - Adobe Training Centre (corsi-informatica.net)	Corso on line SEO
Formazione interna Dott. Pasquini Stefano	Corso Microsoft Excel - Corso avanzato - 2° gruppo
Formazione interna Dott. Pasquini Stefano	Corso Microsoft Access - Corso completo 2° gruppo
Formazione interna Dott. Pasquini Stefano	Corso Microsoft Excel - Corso introduttivo - 3° gruppo
SUAM - Regione Marche	La funzione di direzione dei lavori e di esecuzione del contratto
SUAM - Regione Marche	Il Collegio Consultivo Tecnico
ANAC Autorità Nazionale Anticorruzione	Primo ciclo di formazione dedicato ai Responsabili per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
SUAM - Regione Marche	La digitalizzazione nelle procedure e l'e-procurement

Pubbliformez srl	La costruzione del contratto integrativo
Pubbliformez srl	Le novità della manovra finanziaria sulla gestione del personale
ANAC	Sull'onda della pianificazione e della Trasparenza orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022
Formel	Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche
Operabari	Gli agenti contabili, gli Economi e i consegnatari: adempimenti e funzioni. Il sistema Sireco e la compilazione del conto: la resa elettronica dei conti giudiziali
Pubbliformez srl	Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione
Scuola Formaz.Regione Marche	Legislazione emergenziale, quarantene, isolamenti e lavoro agile, green pass e obbligo vaccinale. Le novità del 2022
Scuola Formaz.Regione Marche	Gli obblighi degli enti locali in materia di prevenzione della corruzione tra PIAO e PTPCT
Accademia Europea	Procedimenti disciplinari e responsabilità disciplinare, dirigenziale, contabile, civile e penale del pubblico dipendente, anche alla luce della legislazione emergenziale (Covid 19)
FORMEL	La formazione del documento Amministrativo Informatico
Formazione interna Ing. Pompili Michele	Compiti, funzioni e atti del R.U.P, del D.L. e del D.E.C. - le modifiche contrattuali dei contratti in essere
Scuola Formaz.Regione Marche	Le procedure di acquisto sul M.E.P.A. e le novità 2022
Scuola Formaz.Regione Marche	Come cambiare i processi di lavoro con la trasformazione digitale (livello avanzato per funzionari P.A.)
Fondazione IFEL-ANCI	La strategia di prevenzione della corruzione e trasparenza a seguito degli orientamenti ANAC per l'anno 2022
Formazione interna	Introduzione alla norma ISO 45001:2018. Quasi incidenti o "near miss", come rilevarli e come gestirli
Scuola Formaz.Regione Marche	ABC degli appalti pubblici sotto - soglia
Formazione interna Ing. Raimondi	La protezione dati nell'ERDIS (obbligatorio per PO + dipendenti individuati dai Responsabili)
Scuola Formaz.Regione Marche	Come cambiare i processi di lavoro con la trasformazione digitale (livello base per funzionari e dipendenti P.A.)
Fondazione PROMO P.A.	La valutazione della Performance in Smart working, I POLA. La valutazione della performance individuale e organizzativa. Obiettivi e indicatori. Il ruolo della dirigenza. Il monitoraggio degli OIV
Formazione interna Savazzi	Performance
Formazione interna Avv. Braccioni	Progetto formazione Sicurezza Informatica
Scuola Formaz.Regione Marche	Le tecniche di redazione dei capitolati di servizi e forniture
Pubbliformez srl	

	Il Conto Annuale - Novità della rilevazione 2021. Tutte le novità dei CCNL 2016-2018 della dirigenza e delle normative legate al Covid
Publika	Le griglie della trasparenza 2022 e la tutela della privacy nelle pubblicazioni obbligatorie
Formel	Fattura elettronica, Pago PA e PCC
Anci Marche e Consip	La nuova piattaforma "ACQUISTI IN RETE PA" principali logiche del nuovo Mercato Elettronico PA (MePa) con simulazioni operative a sistema
Scuola Formaz.Regione Marche	Il PIAO: approccio operativo al nuovo strumento integrato di pianificazione strategica e programmazione operativa"
Scuola Formaz.Regione Marche	Tecniche di redazione degli atti amministrativi
Scuola Formaz.Regione Marche	Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici - perché è importante conoscere "le regole della casa"
Self - Servizi e corsi Formazione per enti locali e PA	Il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021
Marsh Spa (società contratto brokeraggio con l'ente)	corso tecnico su utilizzo piattaforma per la gestione informatizzata dei sinistri in carico all'ente
UPEL Unione Provinciale Enti Locali	Il R.U.P. nella gestione degli appalti pubblici. Le competenze dei R.U.P. tra codice dei contratti, linee guida A.N.A.C., regime transitorio
Scuola Formaz.Regione Marche	Le ultime novità in materia di personale degli enti locali
Anci Toscana	La classificazione dei documenti: cosa è, a cosa serve, come si applica
Scuola della P.A. Regione Marche	"I pilastri dell'agire amministrativo: Focus sulla contrattualistica pubblica"
CEIDA	Le regole del cerimoniale per le Amministrazioni Pubbliche, le aziende, gli eventi, i professionisti
Marsh Spa (società contratto brokeraggio con l'ente)	Le coperture assicurative dell'ente - i sinistri - Approfondimenti sul tema.(tutti i PO e il Dirigente invitati dal Direttore + dipendenti indicati da loro)
Scuola della P.A. Regione Marche	Futuro energetico, transizione green e ruolo degli enti locali
LineAtenei	Come redigere il Manuale di gestione documentale
MEDIACONSULT Srl	La soluzione Mediaconsult per la gestione telematica dei concorsi pubblici
Scuola della P.A. Regione Marche	Ipotesi CCNL Relazioni sindacali, fondo risorse decentrate, contrattazione
Scuola Formaz.Regione Marche	Corso A1.MNG.2-2022 "Project management" - Seconda edizione 2022
Scuola Formaz.Regione Marche	La digitalizzazione della P.A. tra PNRR, decreto semplificazioni bis ed il Piano Triennale per l'Informatica nella PA 2021-2023
Professional Academy AIDEM	Il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici: dall'utilizzo dei Social Media alla formazione obbligatoria in materia di etica pubblica
MEDIACONSULT Srl	Digitalizzazione, strumento di innovazione nella PA
Pubbliformez srl	

	Il regime di costituzione e di utilizzo del nuovo fondo risorse decentrate: modalità di formazione del fondo e nuova configurazione degli istituti economici finanziati
PromoPa Formazione	Antiriciclaggio e pubblica amministrazione: obblighi, responsabilità, appalti PNNR
Pubbliformez srl	Il procedimento disciplinare (a carico del dipendente pubblico dopo la riforma Madia (D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75) e dopo i rinnovi contrattuali 2016-2018
Scuola Formaz.Regione Marche	Le tecniche di redazione dei capitolati di servizi e forniture
Pubbliformez srl	Il nuovo sistema di classificazione del personale tra differenziale economico, progressioni di carriera in deroga e progressioni di carriera a regime
Pubbliformez srl	La costituzione del fondo per la contrattazione
LineAtenei	Come garantire il diritto di accesso ai documenti amministrativi e gli obblighi di pubblicazione on line delle PA, nel rispetto del diritto alla protezione dei dati personali
INSPEARIT - Kanban University	Kanban System Design
MEDIACONSULT Srl	La responsabilità amministrativo - contabile con focus sull'attuazione del PNRR
Pubbliformez srl	L'applicazione degli istituti incentivanti
Professional Academy	Come operare sulla nuova Piattaforma MePA 2022: funzionalità base, modalità di acquisto e procedure di affidamento
Pubbliformez srl	Il sistema di relazioni sindacali definito dal rinnovo contrattuale nazionale: la costituzione del nuovo contratto collettivo integrativo, contenuti ed istituti
Professional Academy	Parità di genere nella PA: come creare la checklist di autoverifica prevista dalle nuove linee Guida e aggiornare il PIAO relativamente alle performance dell'ente

Fano il 03 dicembre 2024

Avv. Angelo Brincivalli